

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, выслугу лет, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

Назначение надбавок производится руководителем ДОУ с учётом мнения выборного профсоюзного органа (а при его отсутствии - иного представительного органа работников).

Стаж	% к должностному окладу
от 0 до 2 лет	0
от 2 до 5 лет	15%
от 5 до 10 лет	25%
от 10 до 20 лет	30%
Более 20 лет	40%

- надбавки за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	% к должностному окладу
Первая	50%
Высшая	60%

- надбавки за наличие почетного звания, грамот Министерства образования РФ устанавливаются руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почётные звания "Почетный работник общего образования", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения.

- надбавки молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности, составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения трудового договора, а окончившим данные учебные заведения с отличием – не менее 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения трудового договора.

- премии по итогам работы (за квартал, учебный и календарный год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды. Премии выплачиваются на основании Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад «Золотой петушок».

К иным выплатам, связанным с отраслевыми особенностями труда, относятся социальные выплаты работникам, связанные с отраслевыми особенностями оплаты труда, в том числе материальная помощь в размере должностного оклада (ставки) по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года и единовременное пособие при первичном увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту или состоянию здоровья в размере трех окладов (должностных окладов), ставок без предъявления требований к стажу работы.

Выплаты стимулирующего характера по решению заведующего ДОУ, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей