

1.6. Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа в предоставлении льгот и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления МО "Плесецкий муниципальный район", отраслевым соглашением, коллективным договором.

1.7. С работниками, вновь поступающими на работу в учреждение, заключается трудовой договор, а с остальными – дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников ДОУ по совместительству, по замещаемым должностям, без занятия штатной должности, на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада по занимаемой должности, а также доплат компенсационного характера и надбавок стимулирующего характера, предусмотренных действующими нормативными актами.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1.9. Руководитель обязан извещать каждого работника об общей сумме причитающейся ему заработной платы за соответствующий период путем предоставления расчетного листка.

1.10. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего детским садом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (а при его отсутствии – иного представительного органа работников).

2. Порядок определения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Система оплаты труда работников ДОУ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплаты компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения из расчета минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням на основе требований к профессиональной подготовке, стажу работы и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Установленные руководителем ДОУ ставки заработной платы и должностные оклады увеличиваются на размер повышения за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях и образуют новый оклад.

2.4. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях осуществляется в следующих размерах:

- специалистам, педагогам логопедической группы – 20 процентов.

2.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание и тарификационные списки учреждений по квалификационным уровням ПКГ.

В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно